

Frauen in Führung – souverän, klar, wirksam

Für Frauen, die Führung nicht kopieren, sondern authentisch gestalten wollen.

Typische Herausforderungen:

- Sichtbarkeit, Selbstmarketing, Haltung
- Umgang mit Widerstand und Machtspielen
- Rollenklarheit als Führungskraft und Frau

Dauer: 5–7 Sitzungen à 90 Minuten

Optional: Peer-Austausch, Sparring oder Female Circle

Mögliche Inhalte:

Stärkenbasierte
Führungsidentität entwickeln

Persönliche Glaubenssätze
erkennen & wandeln

Navigieren in männlich
geprägten Strukturen

Kommunikationskraft &
Konfliktkompetenz stärken

