

Vom Teammitglied zur Führungskraft

Für neue Führungskräfte oder Projektleitungen – der sanfte Rollenwechsel mit Klarheit.

Typische Situationen:

- Beförderung aus dem Team heraus
- Plötzlich Vorgesetzte:r der früheren Kolleg:innen
- Erste Führungserfahrungen – aber ohne Ausbildung

Dauer: 4–6 Sitzungen à 90 Minuten (online oder hybrid)

Optional: Begleitung im ersten Führungsquartal

Mögliche Inhalte:

● Rollenverständnis & innere Haltung klären

● Umgang mit Nähe, Distanz und Konflikten

● Selbstmanagement und Selbstführung

● Kommunikation in der Sandwich-Position

